

DR. CHRISTA NATER

KONTAKT

www.christanater.com

contact@christanater.com



Expertin für Diversity, Equity & Inclusion (DEI) im Kontext von Arbeitswelten – mit Fokus auf die Dimensionen Geschlecht, Alter und sexuelle Orientierung. Ich verbinde exzellente Forschung mit praxisnahen und evidenzbasierten Dienstleistungsmandaten damit Organisationen und die Gesellschaft vom empirisch belegten Mehrwert gelebter DEI profitieren. Leite grosse Forschungsprojekte und -teams. Gestalte innovative Lehre und Weiterbildung für eine Vielzahl von Studierenden, von Praktiker*innen im Executive MBA bis hin zu Bachelorvorlesungen und der Betreuung von Doktorierenden, Master- und Bachelorarbeiten. Engagiere mich in verschiedenen universitären Entscheidungsgremien.

AUSBILDUNG

Habilitation	Verfahren eröffnet	Beantragt: Venia Docendi für Psychologie, Universität Bern Schrift eingereicht, Verteidigung angesetzt für 2.11.2026
Ph.D.	09.2015-12.2019	Sozialpsychologie, Universität Bern (<i>summa cum laude</i>)
CAS	02.2016-06.2019	Hochschuldidaktik, Universität Bern
M.Sc.	09.2012-02.2015	Psychologie, Universität Bern (<i>summa cum laude</i>)
B.Sc.	09.2009-08.2012	Psychologie, Universität Bern (<i>magna cum laude</i>)

BERUFSERFAHRUNG UND BISHERIGE ANSTELLUNGEN

08.2023-aktuell	Universität Bern, Institut für Psychologie Postdoktorandin und Lehrbeauftragte (Vollzeit)
08.2021-07.2023	University of British Columbia, Department of Psychology Postdoktorandin (Vollzeit)
01.2020-07.2021	Universität Bern, Institut für Psychologie Postdoktorandin (Vollzeit)
09.2017-08.2018	New York University, Department of Psychology Ph.D. Studentin (Vollzeit)
01.2015-05.2017	Universität Bern, Institut für Psychologie Persönliche Mitarbeiterin der Geschäftsführung (Teilzeit 20%)
01.2014-05.2014	University of North Carolina at Greensboro, Department of Psychology Master Studentin und Forschungspraktikantin (Vollzeit)
10.2008-03.2009	Verbier Sport Management S.A., Verbier VS, Schweiz Administrative Mitarbeiterin (Vollzeit)
08.2004-07.2007	Stadtverwaltung, Arbon TG, Schweiz Kaufmännische Berufslehre EFZ mit Berufsmaturität (Vollzeit)

DRITTMITTEL-PROJEKTE

als Projektleiterin (Principal Investigator) insgesamt CHF 463'647
als Co-Projektleiterin insgesamt CHF 110'000

WISSENSCHAFTLICHE PROJEKTE

	Habilitandinnenförderung, Phil.-hum. Fakultät, Universität Bern
01.2026-aktuell	<i>Stereotypes across the World</i>
03.2025-06.2025	<i>Fragility of Scientific Knowledge</i>
03.2021-08.2021	<i>Misogynous media and hostile responses towards women</i> Principal Investigator (CHF 14,600 total)

01.2024-12.2024	Early Career Researcher Grant, Phil.-hum. Fakultät, Universität Bern <i>Explaining Gender Stereotypes</i>
04.2023-11.2023	<i>Artificial Intelligence: From Bias to Diversity</i>
04.2022-12.2022	<i>Cross-cultural stereotypes</i>
05.2021-07.2021	<i>Misogynous media and hostile responses toward women</i>
05.2019-12.2019	<i>Testing an integrated psychobiological stress model in job interviews for leader roles</i> Principal Investigator (CHF 38,010 total)
08.2021-07.2023	Postdoc.Mobility Fellowship, Schweizerischer Nationalfonds SNF <i>Do organizational cues to inclusion foster women leaders?</i> Principal Investigator (CHF 130,200)
05.2020-12.2020	Initiator Grant, Universität Bern <i>Gender and power in organizations</i> Principal Investigator (CHF 10,800)
09.2015-04.2019	Doc.CH Doktoratsstipendium, Schweizerischer Nationalfonds SNF <i>Consequences of gender quota-based selection procedures on women and men</i> Principal Investigator (CHF 270,037)

PROJEKT-BEZOGENE BERATUNGSMANDATE FÜR DIE PRAXIS

07.2025-aktuell	Verband Schweizerischer Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte (VSAO) <i>Exploring Collaborative Barriers for Female Researchers in Life Sciences at the University of Bern</i> Co-Investigator (Aleksandra Tuleja, PI; CHF 20,000)
06.2025-aktuell	Medizinische Fakultät, Universität Bern <i>Reframing aging – an educational intervention on communication for future healthcare professionals</i> Co-Investigator (PD Dr. med. Anna Eggimann, PI; CHF 40,000)
10.2021-09.2022	Schweizerische Gesellschaft für Allgemeine Innere Medizin <i>A sex-specific analysis of mental health, workplace environment, and the leaky pipeline to leadership in internal medicine</i> Co-Investigator (Dr. med. Jeanne Moor, PI; CHF 50,000)

PREISE UND AUSZEICHNUNGEN

10.2025	Travel & Care Grant, Society for Experimental Social Psychology (US\$ 500)
04.2025	COMET Karriereprogramm, University of Bern <i>Teilnehmerin im Programm für die 20 vielversprechendsten Wissenschaftlerinnen der Universität Bern</i>
03.2025	Best Paper Award Finalist, FELS Research Day, Medizinische Fakultät, Universität Bern für die Präsentation <i>How gender-inclusive workplace norms free women—and men—from masculine defaults</i>
02.2019	Graduate Student Poster Award, Society for Personality and Social Psychology (SPSP) für die beste Posterpräsentation einer/eines Ph.D. Studierenden, <i>How preferentially selected women leaders impact other women's and men's interest in aspiring to leadership positions</i> (link)
02.2019	Graduate Student Travel Award, Society for Personality and Social Psychology (SPSP) (US\$ 500)

08.2018 Best Paper Award, **Academy of Management (AoM)**
für die besten Konferenzbeiträge, *Managing gender balance: How policy interventions may increase women's striving for leadership positions* ([link](#))

LEHRTÄTIGKEIT

AUSBILDUNG

HS 2025, HS 2026	Bachelorvorlesung <i>Einführung in die Sozialpsychologie</i> , Institut für Psychologie, Universität Bern
HS 2025	Masterseminar <i>Psychologische Forschung: Von der Idee zur Publikation</i> , Institut für Psychologie, Universität Bern
FS 2025, FS 2016	Bachelorseminar <i>Stereotype und Vorurteile</i> , Institut für Psychologie, Universität Bern
HS 2023, 2019, 2018, FS 2017	Masterseminar <i>Abbau sozialer Diskriminierung</i> , Institut für Psychologie, Universität Bern
HS 2020	Masterseminar <i>Geschlecht aus sozialpsychologischer Perspektive</i> , Institut für Psychologie, Universität Bern

WEITERBILDUNG

FS 2023	Professional MBA Klasse <i>Inclusion and Diversity</i> , Sauder School of Business, University of British Columbia
---------	---

SUPERVISION VON STUDIERENDEN

Co-Supervision von **2 Ph.D. Studentinnen**: Dr. Serena Haines (01.2021-01.2025), Dr. Shera Malayeri (09.2018-11.2023); an der Universität Bern

Supervision von **18 Masterarbeiten** und **10 Bachelorarbeiten**; an der Universität Bern

Supervision von **3 Honour's theses Studierenden**; an der University of British Columbia

Supervision von **11 Hilfsassistenten** und **19 ForschungspraktikantInnen**; an der Universität Bern & University of British Columbia

INSTITUTIONELLE AUFGABEN & LEITUNGSFUNKTIONEN

11.2024-09.2025	Vertreterin des Mittelbaus; <i>Kommission zur Evaluation des Bachelorstudiengangs Psychologie</i> , Universität Bern
09.2015-08.2017	Gewählte ständige Vertreterin des Mittelbaus; <i>Fakultätskollegium der Phil.-hum. Fakultät</i> , Universität Bern
12.2011-02.2015	Vorstandsmitglied der <i>Fachschaft Psychologie</i> , Universität Bern
05.2013-12.2013	Vertreterin der Fachschaft Psychologie, <i>Berufungskommission für eine Dozentur</i> , Universität Bern

MITGLIEDSCHAFTEN IN WISSENSCHAFTLICHEN FACHGESELLSCHAFTEN

seit 2018	Academy of Management (AoM)
seit 2017	European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
seit 2017	Society for Personality and Social Psychology (SPSP)
seit 2017	European Association of Social Psychology (EASP)
seit 2016	Swiss Psychological Society (SGP)

ENGAGEMENT FÜR DIE WISSENSCHAFTLICHE FACHGEMEINSCHAFT

ORGANISATION VON KONFERENZEN

EASP & SPSP Small Group Meeting “*Gender Roles in the Future: Theoretical Foundations and Future Research Directions*” in Berlin, Deutschland (24-26 Juni, 2017), gemeinsam mit den Hauptorganisatorinnen Prof. Sabine Sczesny (Universität Bern) und Prof. Wendy Wood (University of Southern California)

PEER-REVIEWING

Wissenschaftliche Journals

Nature, Proceedings of the National Academy of Sciences Nexus (PNAS nexus)

Aggressive Behavior (AB), British Journal of Social Psychology (BJSP), Current Directions in Psychological Science, Group Processes and Intergroup Relations (GPIR), International Journal of STEM Education, Journal of Applied Social Psychology (JASP), Journal of Experimental Child Psychology (JECp), Journal of Experimental Psychology: General (JEPG), Journal of Personality and Social Psychology (JPSP), Personality and Social Psychology Bulletin (PSPB), Personality and Social Psychology Review (PSPR), Psychology of Women Quarterly (PWQ), Social Science Research

African Journal of Business Management (AJBM), International Journal of Selection and Assessment (IJSa), Journal of Management Studies (JMS), Journal of Personnel Psychology (JPP), Management Science

Verlage & Förderorganisationen

The MIT Press

U.S. National Science Foundation (NSF)

Wissenschaftliche Konferenzen

Academy of Management (AoM) 2026 Convention: Organizational Behavior Division

Academy of Management (AoM) 2025 Convention: Diversity, Equity, and Inclusion Division

Society of Personality and Social Psychology (SPSP) 2022 Scientific Research Award

German Psychological Society (DGP) 2020 Convention

REFERENCES

Bitte kontaktieren Sie mich gerne für Referenzen.